



PROGRAMA DE GOBIERNO 2025 - 2030

**Candidato:
Cristian Nidegger**

CABILDO ABIERTO

“COLUMNA ARTIGUISTA”

101

RÍO NEGRO

11 de mayo de 2025

COMPROMISO DE CABILDO ABIERTO CON EL DEPARTAMENTO DE RÍO NEGRO.

Introducción

Gobernar debe ser ante todo gestionar y crear las condiciones necesarias para impulsar a una comunidad hacia el desarrollo económico y social.

Una buena conducción requiere por lo tanto tener el criterio y el saber para atender adecuadamente las urgencias, las necesidades y los conflictos que coexisten en la realidad cotidiana de la población siendo celoso de los dineros públicos.

Conocer en profundidad el departamento y su gente, es la base fundamental para proponer soluciones integrales a los problemas que atraviesa la sociedad.

Recuperar la cultura del trabajo, enaltecer el esfuerzo y la creatividad, terminar con el asistencialismo, luchar contra la corrupción y ser inflexibles con los responsables de estos actos que, en definitiva, no hacen otra cosa que apropiarse de los recursos del pueblo.

Entender que la paz social y el respeto de la Constitución y las leyes son premisas fundamentales, que no significan de ningún modo la ausencia de conflictos sino la administración responsable de los mismos, atendiendo al bien común.

Queremos mirar al futuro con esperanza, contribuir a la felicidad pública y devolver la confianza a la gente en la política, tan desacreditada en estos tiempos, para escribir nuevas y mejores páginas de la historia de este departamento.

PLAN DE GOBIERNO.

Principales objetivos:

- 1- Convocar a todos los actores políticos para la creación de una Mesa de Concertación de Políticas públicas en el entendido de que la problemática por las que atraviesa nuestro departamento es un trabajo de todos más allá de quién haya obtenido el triunfo electoral.
- 2- Crecimiento, Estabilidad y Empleo mediante la creación de condiciones favorables que promuevan la inversión privada, local y extranjera en nuestro departamento.

- 3- La corrección del déficit y su creciente tendencia actual, mediante la reducción gradual y selectiva del gasto de funcionamiento, llevando el Rubro 0 a niveles que permitan la realización de inversiones sin la necesidad del financiamiento por la vía del endeudamiento o la creación de nuevos impuestos que resultan en perjuicio del ya cansado contribuyente.
- 4- Una negociación de los salarios con incentivos a la productividad y la búsqueda permanente del compromiso del trabajador para con la administración y el contribuyente.
- 5- Cristalinidad de gestión mediante la creación de un sistema de información por medio del cual los contribuyentes reciban información de la gestión municipal.
- 6- Preocupación permanente en temas como la Salud y la Educación realizando todas las gestiones y brindando todo el apoyo que nuestra función lo permita.

Relaciones Laborales y Sindicalismo:

- 1- La Administración se compromete a la creación de un ámbito que permita al funcionario dar a conocer aquellas inquietudes personales que escapen a la escala de jerarquía y atienda sus problemas laborales, familiares o sociales brindando incluso apoyo profesional si la situación lo amerita.
- 2- Reconocimiento del profesionalismo

Políticas Sociales
Vivienda
Cultura
Deportes

Pensión alimenticia a los abuelos.

Cese automático del descuento de la Pensión alimenticia.

Trabajo solidario sin BPS

Pago de Jornales al BPS por trabajos en tu domicilio

Acumulación de deudas por desconocimiento

Agilizar el sistema de adopción